

HYBRID SEMINAR : “STRATEGI MEMASUKI DUNIA KERJA”

Saut M. Banjarnahor, S.P., M.P.¹, Afridayanti Surbakti, S.E., M.Si.²,
Dra. Sempa Br. Perangin-angin, M.Hum.³, Clara Puspita, S.S., S.Psi., M.Hum.⁴,
Benget T. Simarmata, S.E., M.M.⁵

^{1, 2, 3, 4, 5}Politeknik Mandiri Bina Prestasi,

Abstrak

Memasuki dunia kerja bagi pemuda yang masih pemula; hingga saat ini menjadi suatu momen yang rumit. Kerumitan terjadi karena banyak kondisi. Mulai dari belum memiliki pengalaman kerja, tidak memiliki perlengkapan kerja yang mumpuni (misalnya laptop), tidak membiasakan diri berkomunikasi dengan santun, baik, tertata dan formal, tidak pernah mengikuti pelatihan bagaimana memasuki dunia kerja. Seminar ini pada awalnya direncanakan secara online, namun setelah melihat kondisi yang memungkinkan maka proses kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini dilakukan secara hybrid. Sebagian besar peserta hadir dalam ruangan agar suasana dan ilmu yang dibagikan lebih lengkap, sedangkan sebagian kecil peserta boleh mengikuti secara online. Gambaran keikutsertaan peserta seminar ini dikelompokkan berdasar tingkat pendidikan SMA=18 orang, Diploma I sebanyak 24 orang, Diploma II sebanyak 108 orang dan Diploma IV sebanyak 38 orang. Peserta adalah siswa, mahasiswa dan alumni pendidikan. Seminar ini dibatasi pesertanya hingga jenjang pendidikan D4, agar penyampaian dan pembahasan materi tidak terlalu meluas. Menurut pengakuan mitra peserta, bahwa mereka selama ini masih kurang begitu peduli dalam mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja. Hasilnya; mitra yang di tingkat pendidikan D3 dan D4 siap memasuki dunia kerja, diawali dari jabatan yang menengah atau rendah. Sedangkan untuk peserta lainnya semakin menyadari bahwa komunikasi dapat dibangun di dunia pendidikan dengan cara aktif mengikuti organisasi. Mitra semakin menyadari pentingnya sikap dan kepedulian dalam komunikasi dan organisasi.

Kata kunci: *hybrid seminar; strategi; dunia kerja.*

1. Analisis Situasi

Banyak pemuda yang telah menyelesaikan pendidikannya memiliki keraguan karena tidak siap memasuki dunia kerja. Pada saat menjalani proses pendidikan mereka banyak yang tidak peduli dalam mempersiapkan diri.

Mitra dalam Pengabdian ini adalah : Siswa dan lulusan SMA sebanyak 18 orang, D1 sebanyak 24 orang, D3 sebanyak 108 orang dan D4 sebanyak 38 orang. Total peserta yang mengikuti baik secara online maupun onsite adalah 188 orang. Diantara mereka ada juga yang telah pernah bekerja.

2. Permasalahan Mitra

Bila diidentifikasi, untuk saat ini cukup banyak kondisi yang merupakan permasalahan mitra, diantaranya :

- Belum memiliki pengalaman kerja,
- Tidak memiliki perlengkapan kerja yang mumpuni (misalnya laptop),
- Tidak membiasakan diri berkomunikasi dengan santun, baik, tertata dan formal,

- Tidak pernah mengikuti pelatihan bagaimana memasuki dunia kerja.
- Kurang yakin dengan skill dan softskill yang dimiliki
- Tidak ada bimbingan memasuki dunia kerja.

3. Solusi Yang Ditawarkan

Team Pengabdian merencanakan solusi sebagai berikut :

- a. Merencanakan kegiatan hybrid seminar dengan topik-topik dalam kegiatan ini.
- b. Memberikan pengetahuan pembuatan surat lamaran kerja dan daftar riwayat hidup, baik versi Indonesia dan *English*.
- c. Memberi pengetahuan tentang membedakan lowongan pekerjaan yang orisinal dan palsu
- d. Memberikan pengetahuan tentang persiapan wawancara, test dan tahap seleksi lainnya.
- e. Memberikan pengetahuan tentang Kontrak Kerja dan jenis-jenisnya.

4. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan dalam pengabdian masyarakat menggunakan metode hybrid seminar. Peserta diminta untuk :

- Menyiapkan surat lamaran kerja dan daftar riwayat hidup yang pernah mereka susun sendiri.
- Menyiapkan berbagai berkas yang ada untuk kelengkapan melamar pekerjaan
- Menyiapkan kelengkapan alat kerja untuk menyusun berkas : label alamat surat, label nama pribadi dan lain-lain.

Tahapan Persiapan Kegiatan Pengabdian

Persiapan panitia dalam kegiatan ini, yakni:

- a. Pada hari Kamis, 3 Februari 2022 Lembaga Konseling Narwastu menghubungi beberapa lembaga lainnya yang merupakan rekanan.
- b. Jumat, 4 Februari Lembaga menghubungi rekan-rekan untuk menjadi team pelaksana kegiatan. Juga melibatkan beberapa orang mahasiswa.
- c. Menghubungi rekan yang bisa memberikan tempat seminar dengan kondisi ruangan, perlengkapan dan peralatan yang mumpuni.
- d. Menentukan tanggal kegiatan dan target peserta serta cara mencapai target peserta.
- e. Mengadakan list dana Panitia dan mencari donatur dari lembaga-lembaga dan personil
- f. PKM dikoordinir oleh Bp. Saut Banjarnahor untuk mengarahkan para narasumber dan panitia yang terdiri dari mahasiswa (Anju Butar-butur, Novita Hikma Naibaho dan Pinta L. Gea).
- g. Menyiapkan narasumber dan materi dari panitia.

Waktu dan Tempat Pelaksanaan Pengabdian

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini diadakan secara hybrid, pada hari Sabtu, 28 Mei 2022, waktu pukul 16.00 WIB hingga selesai. Lokasi pelaksanaan KPM Prudential – PT. Mari Sukses Bersama

Jl. Arteri Ring Road Pasar III, Komplek Malina Raya, Ruko No. 26-27, Medan Selayang

5. Hasil dan Luaran

Setelah kegiatan Pengabdian ini berlangsung. Dari mitra yang terdiri dari siswa dan lulusan SMA, D1, D3 dan D4. Ditemukan bahwa hasil atau luaran yang dapat dicapai adalah :

- Mitra dapat mengetahui cara membuat Surat Lamaran Kerja dan Daftar Riwayat Hidup yang baik dan menarik; baik berbahasa Indonesia maupun berbahasa Inggris.
- Mitra mampu menyusun berkas-berkas yang

perlu dilampirkan

- Mitra memahami bahwa perlu memperhatikan penampilan berkas yang disusun harus yang terbaik dan rapih.
- Mitra memiliki kemauan dan mampu berkomunikasi baik ketika wawancara dan mengikuti tahap selanjutnya
- Mitra diharapkan mampu memberikan respons yang baik ketika ada panggilan melalui telepon untuk wawancara kerja dan lain-lain.

Tahap Pelaksanaan

- a. Pembukaan acara oleh Bapak Saut Banjarnahor.
- b. Pemaparan topik “*Application Letter and Curriculum Vitae*” oleh Ibu Clara Puspita dengan moderator Ibu Sempa Br. Perangin-angin.
- c. Simulasi Penyusunan Surat Lamaran dan *Application Letter* dan Simulasi Penyusunan Daftar Riwayat Hidup dan *Curriculum Vitae*.
- d. Pemaparan topik “Siap Memasuki Wawancara dan *Test*” oleh Ibu Afridayanti Surbakti.
- e. Simulasi Wawancara, Simulasi Test Tertulis dan Simulasi *Psychological Test*.
- f. Pemaparan topik “Strategi Memasuki Dunia Kerja” oleh Bp. Benget Simarmata.
- g. Sepatah Kata dari Mitra atau peserta kegiatan hybrid seminar.
- h. Acara Penutup oleh Bp. Saut Banjarnahor.

Hasil Evaluasi

Dari pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat ini, maka didapatkan hasil :

Pemetaan Tingkat Keuasan Peserta Seminar (Orang)

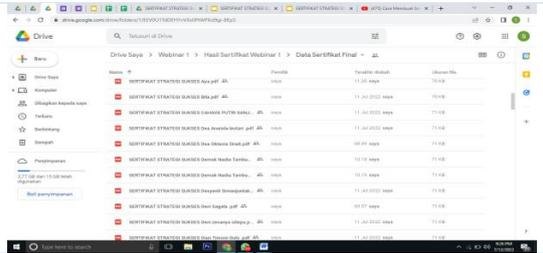
No.	Jenis Kelamin	Tingkat Keuasan				
		SBS	BS	B	KB	TB
1	Laki-laki	77	18	2	0	0
2	Perempuan	64	24	3	0	0
Total		141	42	5	0	0
Persentase		75%	22%	3%	0%	0%

Data : Hasil olahan data Google Form, Mei 2022

Artinya, 75% atau 141 orang peserta menyatakan Sangat Bermanfaat Sekali (SBS), 22% atau 42 orang menyatakan Sangat Bermanfaat (SB), 3% Bermanfaat (B), 0% atau tidak ada yang menyatakan Kurang Bermanfaat (KB) dan 0% atau tidak ada peserta yang menyatakan Tidak Bermanfaat (TB).

Dokumentasi Kegiatan Pengabdian

Berikut adalah dokumentasi Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat :

 <p>Pembukaan Kegiatan Seminar Hybrid</p>	 <p>Pemaparan Materi Sesi 1</p>
 <p>Gambaran kehadiran peserta yang hadir secara langsung</p>	 <p>Penyampaian Materi Sesi 2</p>
 <p>Keikutsertaan mitra sekitar 188 orang</p>	 <p>Foto bersama Narasumber, Panitia dan Peserta</p>

7. Kesimpulan

Dari pernyataan diatas maka secara keseluruhan peserta hybrid seminar tersebut menyatakan : bermanfaat.

8. Saran

Dari kegiatan ini disampaikan beberapa saran yakni: agar kegiatan ini dapat dilaksanakan kembali. Dari hasil jajak pendapat, ada 25% yang belum menyatakan Sangat Bermanfaat Sekali, karenanya para peserta diharapkan agar lebih fokus mengikuti kegiatan dan terlibat penuh dalam setiap sesi kegiatan, sehingga manfaat tersebut benar-benar dirasakan manfaatnya.

9. Ucapan Terima Kasih

Panitia pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada :

- Bapak Albert Soekanta sebagai Pembina di Relawan Padamu Negri.
- Bapak dan Ibu Dosen di Politeknik Mandiri Bina Prestasi yang bersedia menjadi Narasumber, begitu juga para mahasiswa yang telah ikut ambil bagian.
- Lembaga Pembinaan dan Layanan Konseling Sumatera Utara Narwastu.
- Bapak L. Hutasoit atas kemudahan yang diberikan dalam penggunaan Gedung Prudential

Daftar Pustaka

- Abu Ahmadi & Widodo Supriyono. (2004). *Psikologi Belajar*. Jakarta: PT RinekaCipta.
- Asmar Yulasti. (2006). Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Kesejahteraan di Bidang Nonkeguruan. *Forum Pendidikan* (Vol 31 Nomor 2 Agustus 2006). Hlm.172.
- Endah Rahayu Nugraheni. (2011). Pengaruh Praktek Kerja Industri dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK YPKK 2 Sleman Tahun Ajaran 2010/2011. *Skripsi*: FISEUNY.
- Fendi Bachtiar Nugroho. (2010). Pengaruh Pengalamanan Praktek Kerja dan Informasi Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas X I Program Keahlian Administrasi Perkantoran SMKNegeri 1 Klaten tahun ajaran 2009/2010. *Skripsi*: FISEUNY.
- Nur Aprilia Heryani. (2010). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa dalam Organisasi Ekstrakurikuler Mahasiswa dalam Partisipasi dalam Kuliah terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pengurus Ormawa Fakultas Ilmu Sosial dan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Periode 2010. *Skripsi*: FISEUNY.
- Reid, Gavin, 2009. *Memotivasi Siswa di Kelas : Gagasan dan Strategi*, terj. Hartati Widiastuti, Jakarta: Permata Puri Media
- West, Richard, dkk, 2018. *Pengantar Teori Komunikasi: Analisis dan Aplikasi*, Jakarta: Salemba Humani