

## PELATIHAN DASAR KEPEMIMPINAN KOMUNITAS KAUM MILENIAL PEMUDA KELURAHAN PADANG BULAN SELAYANG – 1

<sup>1</sup>Nanda Irawan Harahap, M.Pd., <sup>2</sup>Dra. Sempa Br. Perangin-angin, M.Hum., <sup>3</sup>Clara Puspita, S.S.,  
<sup>4</sup>Risa Umami, S. Pd., M.A., <sup>5</sup>Tonggo Sangap Timbul Girsang, SE., M.M.  
<sup>1,2,3,4,5</sup> Politeknik Mandiri Bina Prestasi – Medan

### ABSTRAK

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini untuk menumbuhkan jiwa kepemimpinan pada Kaum Milenial Pemuda Kelurahan (KMPK) P.B. Selayang – 1. Sesuai dengan perkembangan zaman yang ada, Kaum Milenial Pemuda Kelurahan merupakan wadah berkumpulnya para kaum pemuda milenial lingkungan dalam hal ini di P.B.P. Selayang 1. Selain itu dengan pelatihan ini dapat menggerakkan para anggota KMPK sehingga dapat mengembangkan jiwa kepemimpinan di era milenial. Kegiatan ini dilakukan diluar lingkungan agar dapat lebih merasakan suasana yang berbeda. Kegiatan dilakukan dalam bentuk Pelatihan dengan alat proyektor, diskusi kelompok dan tanya jawab. PKM ini memberikan hasil: dapat membuka wawasan dari para Pengurus KMPK, selain menambah pengetahuan dapat digunakan untuk meningkatkan kemampuan berorganisasi. Pelatihan ini juga dapat membantu dan meningkatkan jiwa kepemimpinan dengan pendekatan terkini. Pelatihan ini telah berjalan dengan baik dan diharapkan dapat kembali dilakukan di setiap awal periode kepengurusan organisasi sehingga terus memperlengkapi para pemuda KMPK.

**Kata kunci :** *pelatihan, kepemimpinan, komunitas, kaum milenial, kelurahan*

#### 1. Analisa Situasi Mitra

*Leadership* atau kepemimpinan dalam sebuah organisasi merupakan suatu proses yang terjadi dari seorang pemimpin mempengaruhi dan memberikan contoh nyata kepada anggotanya dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Pemimpin yang baik tidak dilihat dari berapa banyak anggotanya. Bukan dinilai dari seberapa lama periode masa kerja kepemimpinannya. Pemimpin yang dianggap baik dapat dilihat dari seberapa banyak dia mencetak sosok pemimpin-pemimpin yang baru. Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting bagi suatu organisasi. Oleh karena itu ada beberapa sikap kepemimpinan dalam organisasi yang dapat diterapkan oleh seorang pemimpin, diantaranya: menjalin kedekatan dengan anggota. Kepemimpinan dalam suatu organisasi akan semakin efektif bila seorang pemimpin dapat memperoleh respon dari anggotanya.

Kondisi mitra yakni KMPK pada Pengabdian ini:

- Peserta KMPK yang hadir adalah sebanyak 119 orang dari 147 orang keseluruhan anggotanya.
- Peserta terdiri dari kaum muda, dewasa, yang dominan terdiri dari mahasiswa dan pemuda yang bekerja.
- Komunitas ini didirikan untuk memajukan

usaha atau bisnis dilingkungan kelurahan P.B. Selayang 1

- KMPK merupakan organisasi yang masih baru berdiri dan belum memiliki tokoh.

#### 2. Permasalahan Mitra

Adapun permasalahan yang dihadapi mitra dalam Pengabdian ini :

Pemuda yang aktif dalam KMPK pada kondisi ini berpendidikan mahasiswa / berpendidikan, namun jarang aktif dalam organisasi.

KMPK memiliki cukup banyak anggota, organisasi yang baru ini belum memiliki tokoh, sesepuh ataupun orang yang ditokohkan.

Anggota yang relatif didominasi orang-orang yang berpendidikan dan para pekerja memiliki ego tersendiri.

#### 3. Solusi Yang Ditawarkan

Solusi yang ditawarkan dalam Pengabdian ini kepada mitra, yakni:

- Memberikan pelatihan kepemimpinan. Diawali dengan memberikan pemahaman makna tanggungjawab pribadi dan team atau kelompok.
- Memberikan pemahaman pembagian tugas, job description dan makna konsekuensi penundaan pengerjaan tugas dengan cara pemutaran video singkat.
- Memberikan penjelasan pentingnya reword

atau penghargaan.

- Membuat permainan atau game yang dikerjakan secara pribadi dan kelompok atau team yang dikerjakan dengan waktu yang telah ditentukan.

#### 4. Target dan Luaran

Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Dasar ini memiliki target dan luaran, yakni :

- Komunitas KMPK pada kondisi ini berpendidikan mahasiswa; termasuk kaum terpelajar namun jarang aktif dalam organisasi.
- KMPK memiliki cukup banyak anggota. Namun organisasi yang masih relatif baru berdiri ini belum memiliki sesepuh atau orang yang ditokohkan.
- Anggota yang relatif didominasi orang-orang yang berpendidikan dan para pekerja memiliki ego tersendiri, mereka perlu diberikan pemahaman bahwa hal tersebut akan memudahkan perpecahan organisasi.
- Pengurus organisasi memiliki kemampuan merangkul semua anggotanya dan menggerakkannya untuk dapat pelaksanaan Program

#### 5. Metode Pelaksanaan

Atas bantuan Bapak Jusri Panggabean rekan Serikat Pekerja PPMI. Kegiatan ini ditangani Lembaga Narwastu (dikoordinir Dr. Immanuel Edy Suranta Sebayang, S.E., M.M., M.A.) sehingga diadakan di rumah kantor (rukan) pak Panggabean di Jl. Kol. Yos Sudarso No.115, Brayan – Medan, pada Sabtu, 26 November 2022 pukul 09.00 WIB.

Kegiatan Pelatihan ini juga dihadiri beberapa rekan Serikat Pekerja. Setelah arahan, Pelatihan langsung dibawakan Nanda Irawan Harahap, M.Pd. Selanjutnya kelompok diskusi oleh Dra. Sempa Br. Perangin-angin, M.Hum. dan Clara Puspita, S.S., S.Psi., M.Hum. Sedangkan sesi tanya jawab dibawakan Risa Umami, S. Pd., M.A., dan Tonggo Sangap Timbul Girsang, S.E., M.M. Metode lanjutan ini dijalankan untuk memastikan pemahaman yang baik; dilakukan dalam kelompok yang pesertanya hampir dua puluhan orang.

Beberapa hal penting yang disampaikan Bapak Nanda dan kelompok diskusi yang dibawakan oleh para dosen adalah :

- Pembentukan kedisiplinan wajib dibangun lebih dahulu.
- Pembentukan pemahaman yang benar dapat

menimbulkan tindakan yang sesuai.

- Bekerjasama dengan sistematis dan teratur. Menghargai waktu dan memanfaatkannya sebaik mungkin, sehingga timbul rasa ketentrangan dan saling percaya dalam organisasi.
- Peserta diuji rasa solidaritasnya; setiap anggota siap berkorban demi organisasinya; mengenyampingkan ego pribadi. Solidaritas hubungan interpersonal tumbuh menjadi rasa saling perduli; saling memahami kelebihan dan kekurangan.
- Saling membantu saat suka maupun duka sehingga akan menjadi kompak hingga dapat mencapai tujuan dan keselarasan bersama.
- Perilaku bertanggungjawab menyelesaikan kewajiban yang sudah seharusnya dilakukan. Dengan bertanggungjawab anggota membangun komitmen akan hal-hal yang menjadi tugasnya.
- Anggota dipastikan memiliki pemahaman tugas; memahami konsekuensi bila langkah lanjut tidak dilakukan.
- Menumbuhkan sikap bertanggungjawab dalam organisasi KMPK, sehingga memberikan pengaruh kinerja secara keseluruhan.

Selain memberikan materi Pelatihan, mitra diperlengkapi dengan *game* berupa *study cases* baik secara pribadi dan kerjasama kelompok. Bapak Tonggo S.T. Girsang dalam Pelatihan ini juga membagikan materi Penyusunan Laporan Keuangan dalam Organisasi KMPK sehingga memperlengkapi Pemimpin sehingga dihargai oleh anggota dari aspek keuangan. Dana yang dikeluarkan untuk kegiatan ini sebesar Rp. 6.700.000,- (enam juta tujuh ratus ribu rupiah).

#### 6. Hasil dan Luaran

Pelatihan kepemimpinan dasar ini berkaitan erat menumbuhkan jiwa kepemimpinan terhadap KMPK Padang Bulan Selayang – 1. Hasil dan luaran dari Pelatihan ini adalah:

- Organisasi KMPK bertambah wawasan dalam berfikir, bersikap dan bertindak
- Para pengurus mendapatkan pengetahuan kepemimpinan dan manajemen baik di lingkungan organisasi maupun profesi atau kerja.
- Memiliki sikap team work dan tanggungjawab dalam mengerjakan program kerja
- Pengurus memahami berbagai kemungkinan yang terjadi dalam perjalanan organisasi

- Memiliki pemahaman akan komunikasi yang ideal dan terhindar dari perasaan gagal
- Pengurus diperlengkapi dalam pengelolaan keuangan sehingga kepemimpinan yang ada dapat dipercaya.

Para dosen merupakan pengarah sehingga mitra berhasil menjawab pertanyaan dalam berbagai hal atau aspek. Dalam kegiatan ini mitra proaktif dan memiliki kemauan tinggi memberikan respon sehingga terlihat percaya diri.

#### Foto / Dokumentasi :



Suasana kehadiran anggota dan Pengurus KMPK pada Pelatihan Dasar Kepemimpinan



Antusias peserta Pelatihan Dasar Kepemimpinan



Acara Game dan Pelatihan Dasar Kepemimpinan



Diskusi kelompok dan study case



Foto bersama akitifis KMPK dan Serikat Pekerja pasca Pelatihan

#### 7. Kesimpulan

Pelaksanaan Pengabdian berupa Pelatihan Dasar Kepemimpinan bagi KMPK ini telah berlangsung dengan baik dan mendapat sambutan yang hangat dari para mitra. Dengan kegiatan ini telah membentuk para Pengurus KMPK di Padang Bulan Selayang dapat memahami pentingnya Pelatihan Dasar Kepemimpinan bagi kaum milenial.

#### 8. Saran

Saran yang dapat diberikan dalam Pengabdian ini: dengan pelatihan ini diharapkan dapat membuka wawasan para anggota yang memunculkan keinginan untuk pelatihan lainnya.

#### Daftar Pustaka

- Affandi, A. (2020). *Optimization of MSMEs Empowerment in Facing Competition in the Global Market during the Covid-19 Pandemic Time*. Systematic Reviews in Pharmacy,
- Agustinus, John. 2014. *Pengelolaan Keuangan yang Efektif dan Efisien dalam Meningkatkan Kekuatan Ekonomi Bagi Masyarakat Papua dan Papua Barat di Indonesia*. Jurnal. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay
- Ajimat, A., Sunarsi, D., & Sidiq, F. (2020). *Berwirausaha Memanfaatkan Media Sosial Pada Daerah Sepatan*. ADI Pengabdian Kepada Masyarakat.
- Bejo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, Gary, 1992. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Erlangga.

- Fatherius, Achmad, 1997. *Hubungan Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Produktivitas Karyawan Perusahaan Tekstil di PT. Pabrik Cambries Primissima*. Yogyakarta. Yogyakarta: PascasarjanaUGM.
- Effendy, A. A., Sunarsi, D., Kristianti, L. S., Irawati, L., & Wahyitno, W. (2020). *Effect Of Giving Reward and Motivation to Employee Productivity In PT. Sinar Kencana Jaya In Surabaya*. Humanities (Management and Science Proceedings).
- Gibson, James L., 1987. *Kepemimpinan Organisasi: Perilaku dan Struktur*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S. P., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini, 1998. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Pemimpin Abnormal Itu?* Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kasmir. 2010. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Prenada Media.