

PELATIHAN DAN PENDAMPINGAN SELEKSI CALON KARYAWAN *FRESH GRADUATED* DALAM WAWANCARA BAHASA INGGRIS DAN SISTEM KOMPUTERISASI

Jenheri Rejeki Tarigan, S.Pd, M.Hum.¹, Ratna Wati Simbolon, M. Kom.²,
Lisda Juliana Pangaribuan, S.Si, M. Kom.³, Fauzi Haris Simbolon, S.Kom., M.Kom.⁴,
Raymond Well, S.E., M.Si., Ak.⁵

^{1,2,3,4} Universitas Mandiri Bina Prestasi

⁵ Politeknik Mandiri Bina Prestasi

jenherirejekitarigan@gmail.com, ratna@ump.ac.id, lisdajuliana@gmail.com, farisboys@gmail.com, raymond.well.sembiring@gmail.com

ABSTRAK

Pemuda mahasiswa yang baru lulus, baru memiliki kepedulian untuk mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. Bagian ini sering terlupakan oleh lingkungan akademik untuk membekali mereka. Lembaga Pembinaan dan Layanan Konseling Sumatera Utara “Narwastu” bekerja sama dengan Ikatan Alumni untuk merangkul para Pemuda Kristen. Ini adalah kesempatan tahun yang ketiga melakukan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat – dengan target 100 orang dan tercapai kehadiran 97 orang fresh graduated dari berbagai program studi. Mereka dibekali secara kerohanian, pemaparan berbagai persepsi penilaian karyawan secara komputerisasi untuk penilaian berkas tahap awal. edukasi metode wawancara berbahasa Inggris, cara merespons dengan baik dan ujian tertulis dan bentuk test lainnya. Kegiatan ini didukung dengan para dosen dari Universitas Mandiri Bina Prestasi dan Politeknik Mandiri Bina Prestasi. Ketua Lembaga Narwastu Dr. Immanuel Edy Suranta Sebayang, S.E., M.M., M.A., mewujudkan Pengabdian Kepada Masyarakat ini berkoordinasi dengan Bp Willem Asean sebagai Ketua Ikatan Alumni. Kegiatan diadakan di Reatreat Centre di Sibolangit selama 3 hari : Jumat-Minggu, tanggal 01 - 03 September 2023. Team ini khusus menangani hari ke dua. Penilaian pre test didapatkan secara rata-rata 66,72 point dan post test mengalami peningkatan hingga mencapai 88,24 point.

Kata kunci: *pelatihan, ujian seleksi karyawan, fresh graduated, bahasa inggris, komputerisasi.*

1. Analisa Situasi Mitra

Pengurus Ikatan Alumni menyampaikan ada beberapa situasi yang terdapat pada pemuda fresh graduated, yakni:

- Kebiasaan bermain game online cukup tinggi
- Kurang fokus terhadap komunikasi dua arah
- Biasanya ada komunikasi dan pertemuan dengan alumni yang bersifat komunikasi sederhana untuk membagikan pengalaman memasuki dunia kerja, namun beberapa tahun terakhir kegiatan ini sangat minim.
- Padatnya proses pembelajaran tidak sebanding dengan pembekalan praktik memasuki dunia kerja di tahap awal.
- Tidak ada mahasiswa yang bekerja sambil kuliah sehingga kurang memiliki mental dalam memasuki dunia kerja tahap awal.
- Mitra adalah fresh graduated Diploma III dan Diploma IV.

2. Permasalahan Mitra

Mitra yang merupakan pemuda *fresh gra-*

duated Diploma-III, memiliki masalah berupa:

- Kurang percaya diri dalam menghadapi wawancara apalagi berupa Bahasa Inggris.
- Ada seleksi berkas berbasis komputerisasi, mereka belum memahami dalam praktiknya.
- Mitra belum memahami metode seleksi karyawan dan berbagai metode yang mungkin dihadapi.

3. Solusi Yang Ditawarkan

Beberapa solusi yang disusun untuk membantu mitra dalam pengabdian ini, yakni:

- Menyiapkan suasana tempat yang *relax* sehingga mitra lebih *enjoy* mengikuti kegiatan Pelatihan dan Pendampingan ini.
- Menyusun konsep pembinaan mental dengan seminar motivasi
- Menyiapkan materi berupa pendekatan, penjelasan sehingga mitra lebih *enjoy* dalam berinteraksi dengan team, menganggap team adalah rekan kerjanya.
- Menyiapkan materi berupa penjelasan

berupa berbagai asumsi dengan berbagai contoh real yang telah disiapkan sehingga memudahkan pemahaman bagi mitra untuk seleksi berkas yang diupload dalam system secara komputerisasi.

- Menyiapkan materi sederhana dalam Bahasa Inggris sehingga mitra dapat lebih *relax* dalam menjawab dan berinteraksi

Team menyadari dengan lebih awal mengetahui situasi mitra dan masalah yang mereka hadapi maka diharapkan lebih dapat memberikan solusi yang lebih tepat – oleh karena itu sharing rutin di internal team sebelum pelaksanaan kegiatan disadari sepenuhnya. Sharing atau tepatnya rapat dilakukan rutin, kehadiran team secara keseluruhan selalu mendekati : lengkap (100%).

4. Target dan Luaran

Pengabdian kepada masyarakat berupa pelatihan dan pendampingan ujian seleksi karyawan pada pemuda fresh graduated ini, disepakati yang menjadi target / luaran yang diharapkan dapat diperoleh mitra adalah:

- Mitra diharapkan memiliki mental yang baik dengan latar belakang yang kuat dalam mempersiapkan dan menghadapi aktifitas seleksi karyawan.
- Mitra diharapkan memahami berbagai variant dokumen yang dibutuhkan. Dapat mengenali dokumen yang baik dan yang tidak / kurang baik untuk digunakan / upload pada system yang akan dinilai secara komputerisasi.
- Mitra diharapkan memiliki keyakinan yang baik terhadap diri sendiri dalam seleksi karyawan khususnya wawancara Bahasa Inggris

5. Metode Pelaksanaan

Persiapan kegiatan Pengabdian dilakukan selama tiga bulan. Target pelaksanaan adalah setelah semua mahasiswa mengetahui kelulusan perkuliahan; yang diketahui pada akhir bulan Agustus. Oleh karena itu kegiatan dilakukan pada : Jumat-Minggu, tanggal 01 - 03 September 2023. Dengan demikian metode pelaksanaan yang disusun adalah:

- Pada tanggal 2 Mei 2023 Lembaga Narwastu melakukan Pembentukan Team, terdiri dari: Jenheri Rejeki Tarigan. S.Pd, M.Hum., Ratna Wati Simbolon, M. Kom., Lisda Juliana Pangaribuan, S.Si, M. Kom., Fauzi Haris Simbolon, S.Kom., M.Kom., Raymond Well, S.E., M.Si., Ak. Team terdiri dari para dosen

yang memiliki keahlian di bidang Bahasa Inggris, Sistem Komputer dan Akuntansi.

- Minggu 7 Mei 2023: Ikatan Alumni dan Team mengundang alumni untuk perkenalan di Ibadah Bersama, disini dilakukan *sharing* bagaimana menjalani Bimbingan Tugas Akhir. Disini mitra diajak *sharing* dan didoakan berkelompok.
- Minggu 11 Juni 2023: Mengundang mitra untuk Ibadah Bersama. Di akhir pertemuan diadakan *sharing* menjalani Bimbingan dan menghadapi Sidang Tugas Akhir. Juga disampaikan bahwa ada kegiatan Pelatihan dan Pendampingan untuk Ujian Seleksi Kaaryawan pada Fresh Graduated dengan wawancara Bahasa Inggris dan Sistem Seleksi Berkas Berbasis Komputerisasi.
- Pada hari pelaksanaan, lokasi Reatreat Centre GBKP Sibolangin. Team ini khusus menangani hari ke dua: Pemaparan setiap kegiatan, Pre Test, Pelatihan dan Pendampingan dan Post Test. Beberapa test yang dilakukan berupa: Test Kemampuan Dasar Akademik, Wawasan Kebangsaan dan Kewarganegaraan dilakukan secara online menggunakan laptop, Wawancara Bahasa Inggris dan Psikotest tertulis.

Pre Test dan Post Test

Beberapa kegiatan diawali dengan Pre Test dan Post Test – tujuannya untuk melihat kondisi kemampuan pemahaman di awal sebelum dilakukan pelatihan dan pendampingan; sedangkan untuk Post Test dilakukan untuk mengetahui peningkatan penguasaan materi paska pelatihan dan pendampingan. Item yang dilakukan Pre Test pada saat ini berupa Bahasa Inggris : *Self introduction, Proficiency, Seriousness, Awareness*. Peserta diminta untuk memaparkan secara lisan dalam waktu yang sangat singkat. Selanjutnya setelah pelatihan dilakukan pengujian ulang. Penilaian pre test didapatkan secara rata-rata 66,72 point dan post test mengalami peningkatan hingga mencapai 88,24 point.

Rancangan Biaya dan Sumber Pendapatan

Biaya atau dana yang digunakan dalam melaksanakan pelatihan bersifat swadaya. Total biaya yang sebesar Rp. 127.800.000,- (seratur dua puluh tujuh juta delapan ratus ribu rupiah).

6. Hasil dan Luaran

Beberapa hasil dan luaran yang dapat diperoleh mitra pada kegiatan ini adalah:

- Mitra memiliki mental yang lebih baik. Hal ini

terlihat setelah kegiatan suasana lebih akrab baik dengan para narasumber maupun kepada Panitia.

- Mitra memahami kedekatannya dengan para team wawancara perusahaan membantu suasana relax dan kelancaran proses.
- Mitra memiliki mental yang baik dengan latar belakang yang kuat dalam mempersiapkan dan menghadapi aktifitas seleksi karyawan.
- Mitra memahami berbagai variant dokumen yang dibutuhkan. Dapat mengenali dokumen yang baik dan yang tidak / kurang baik untuk digunakan / upload pada system yang akan dinilai secara komputerisasi.
- Mitra memiliki keyakinan yang baik terhadap diri sendiri dalam seleksi karyawan khususnya wawancara Bahasa Inggris.

Foto / Dokumentasi :



Ibadah Pembukaan pada hari Pertama dan awal kegiatan



Peserta sedang mengikuti Test Kemampuan Dasar Akademik, Wawasan Kebangsaan dan Kewarganegaraan dilakukan secara online menggunakan laptop.



Sharing bersama setelah sesi Test TKDA dan Kewarganegaraan



Tahap kegiatan: Wawancara dengan menggunakan Bahasa Inggris



Tahap kegiatan: Psiko Test tertulis.



Foto bersama Panitia, Team dan Peserta Pelatihan.

7. Kesimpulan

Pelatihan dan Pendampingan ini dapat dinyatakan berjalan dengan baik dan sukses – Peserta / mitra merasakan kegiatan ini sangat

bermanfaat. Panitia dan team merencanakan kegiatan ini untuk dilaksanakan kembali.

8. Saran

Kegiatan ini direncanakan untuk diadakan dengan skala nasional. Hal ini dimaksud untuk melibatkan alumni yang telah sukses di berbagai bidang, berbagai propinsi bahkan negara. Oleh karena itu persiapan yang lebih baik lagi akan diadakan. Kegiatan dilakukan secara hybrid atau metode kegiatan yang digabungkan, baik itu secara daring dan luring.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin, dkk. 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Jackson, S.E., Schuler. 1990. *Human Resource Planning: Challenges for Industrial/Organization Psychologists*. New York, West Publishing Co.
- Purnama, N. 2000. *Membangun Keunggulan Bersaing Melalui Integrasi Perencanaan Strategik dan Perencanaan SDM*. Jakarta, Usahawan.
- Suleman, J., & Viemilawati, I.G.A.A.J. (2013). *Empowering Indonesian Street Girls: Processes and Possibilities*. (dalam Sandra L. Stacki, S. L., Baily, S. (Ed.) *Educating Adolescent Girls Around the Globe: Challenges and Opportunities*. New York: Routledge).
- Suleman, J., & Tarigan, J. (2018). *Loving God, Loving Me, Loving Others, and Loving The Environment*. Prosiding ICSOLCA 2018, E3S Web of Conferences 74, 08006.