

PEMBERIAN MOTIVASI PADA PESERTA PELATIHAN DAN PENDAMPINGAN SELEKSI CALON KARYAWAN BARU

Dr. Immanuel Edy Suranta Sebayang, S.E., M.M., M.A.¹, Riodinar Harianja, S.E., M.Si.²,
Bertha Nerpy Siahaan, S.E., M.Si.³, Duma Lasmaria Siagian, S.Pd, M.Si.⁴,
Saroa Simanjuntak, S.E., M.Si.⁵

^{1,2} Politeknik Mandiri Bina Prestasi ^{3,4,5} Universitas Mandiri Bina Prestasi
packimmanuel88sby@gmail.com, dinarharianja326@gmail.com, berthasiahaan9@gmail.com,
dumalasmaria@umbp.ac.id, saroha.simanjuntak16041993@gmail.com

ABSTRAK

Mahasiswa yang baru lulus – dari Diploma 3 dan Diploma 4 yang belum pernah memasuki dunia kerja biasanya memiliki masalah tersendiri. Lembaga “Narwastu” bekerja sama dalam mendampingi kegiatan Ikatan Alumni Kristen. Seperti kegiatan pada tahun sebelumnya, ini adalah yang ketiga kalinya. Dari target 100 orang peserta di berbagai Program Studi, kali ini dihadiri oleh 97 orang peserta. Proses penilaian pre test diperoleh dari peserta 66,72 point dan setelah pemberian motivasi, pelatihan dan pendampingan maka nilai post test mengalami peningkatan menjadi 88,24 point. Angka tersebut menunjukkan bahwa kegiatan ini menunjukkan hasil yang signifikan atau berhasil. Peserta pada tahap awal dibekali dengan hal-hal yang memotivasi baik dari segi kerohanian maupun bersifat edukatif. Kegiatan kali ini didampingi oleh para dosen dari Politeknik Mandiri Bina Prestasi maupun Universitas Mandiri Bina Prestasi. Kegiatan ini disusun oleh Ikatan Alumni Kristen pada tanggal 1 hingga 3 September 2023 di Retreat Centre GBKP Sibolangit. Kegiatan ini berkoordinasi dengan Bp Wilem Asean sebagai Ketua Ikatan Alumni. Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini mitranya adalah para lulusan baru dari berbagai kampus dan program studi – yang didominasi alumni Politeknik di Medan.

Kata kunci : pemberian motivasi, pelatihan dan pendampingan, seleksi, karyawan baru.

1. Analisa Situasi Mitra

Ada beberapa situasi yang terdapat pada peserta atau mitra kegiatan ini, yakni:

- Mitra merupakan lulusan Diploma 3 dan Diploma 4.
- Sekitar 82% dari peserta belum pernah bekerja, sedangkan sisanya 18% bekerja di usaha rumahan. Pengalaman ini dianggap mitra belum membekali dirinya.
- Mereka belum mengetahui atau belum menyadari kelebihan dirinya sendiri.
- Mitra masih kurang percaya diri dalam menghadapi wawancara dan seleksi – karena belum pernah mengikutinya.
- Ketika memasuki masa alumni; pembelajaran yang pernah diperoleh seolah terlupakan atau terabaikan.

2. Solusi Yang Ditawarkan

Adapun solusi yang disusun untuk membantu mitra dalam kegiatan ini, yakni memberikan motivasi. Motivasi tersebut disusun berupa:

- Membantu peserta atau mitra dalam subsidi dana karena dana atau biaya yang dikeluarkan

cukup besar.

- Menghadirkan beberapa pembicara dari akademisi dan praktisi.
- Membukakan wawasan sehingga peserta atau mitra gambaran dunia kerja.
- Memberikan gambaran kepada mitra bahwa perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja memiliki variasi yang sangat banyak.
- Memberikan gambaran peta kemampuan, talenta dan lain-lain yang dimiliki setiap peserta.

3. Target dan Luaran

Kegiatan ini dilakukan dan diharapkan dapat mencapai beberapa target, yakni:

- Peserta diharapkan mendapatkan bantuan berupa keringanan dana sehingga lebih mudah mengikuti kegiatan.
- Mitra diharapkan lebih mudah memahami materi yang disampaikan karena narasumber berasal dari praktisi dan akademisi yang keseluruhan telah memiliki pengalaman vokasi dan pendekatan personal.
- Mitra diharapkan memperoleh gambaran dan wawasan dunia kerja yang sederhana hingga

yang formal atau serius.

- Mitra diharapkan dapat memiliki gambaran kondisi perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja yang variatif dan sangat banyak sehingga diharapkan mampu memiliki pendekatan.
- Mitra memperoleh gambaran terhadap dirinya berupa peta kemampuan, talenta dan lain-lain yang mereka miliki.

4. Metode Pelaksanaan

Untuk dapat mewujudkan kegiatan ini, maka metode persiapan dan hal-hal yang telah dilakukan adalah:

- Lembaga Narwastu pada bulan Juni telah memperoleh Surat Penugasan dari Ikatan Alumni Kristen.
- Lembaga Narwastu menyiapkan team khusus yang terdiri dari para akademisi, yakni: Dr. Immanuel Edy Suranta Sebayang, S.E., M.M., M.A., Riodinar Harianja, S.E., M.Si., Bertha Nerpy Siahaan, S.E., M.Si., Duma Lasmaria Siagian, S.Pd, M.Si., Saroha Simanjuntak, S.E., M.Si.
- Team tersebut dibagi sesuai gender peserta dan klasifikasi ilmunya untuk membaca situasi kelompok dan memberikan masukan yang bersifat memotivasi mitra dan membekali mitra memasuki dunia kerja.
- Setiap peserta diberikan kesempatan dan waktu yang cukup untuk menyampaikan pertanyaan dan masalah pribadi yang dimiliki sehingga team akademisi menjawab dengan pendekatan edukatif. Setiap kelompok dilengkapi dengan dosen akademisi dan seorang admin yang mencatat permasalahan mitra. Akademisi mencatat hal-hal yang perlu disampaikan dalam rangka menjawab pertanyaan dan kondisi dalam kelompoknya masing-masing. Beberapa pertanyaan terkadang harus disampaikan sekaligus lebih dahulu sehingga dapat dijawab dengan cara dirangkum.
- Sesi tanya jawab diberikan beberapa kali, peserta diberi kesempatan bertanya atau memberikan pernyataan satu persatu sehingga mitra dapat benar-benar puas dan memperoleh jawaban atas pertanyaannya.
- Team menyiapkan video ilustrasi sehingga mitra dapat lebih mudah memahami penjelasan yang dimaksud.

Rancangan Biaya dan Sumber Pendapatan

Pada kegiatan ini biaya yang dibutuhkan dalam mewujudkan pelatihan ini bersifat swadaya dan sponsorship dari alumni senior.

Total biaya yang dibutuhkan sebesar Rp. 127.800.000,- (seratur dua puluh tujuh juta delapan ratus ribu rupiah).

5. Hasil dan Luaran

Dalam kegiatan ini, mitra memperoleh hasil dan luaran berupa:

- Mitra dapat lebih menghargai dirinya karena telah mengetahui kelebihanannya.
- Mitra dapat mengenali kelemahannya dan dapat melakukan perbaikan yang sesuai sehingga menjadi personil yang lebih baik lagi.
- Mitra memperoleh pemahaman yang benar terhadap dirinya sendiri.
- Mitra lebih mudah memahami pendekatan personal terhadap Petugas Seleksi.
- Mitra tetap menjaga kewibawaan Petugas Seleksi tanpa terlalu kaku.
- Mitra telah lebih banyak memberikan senyuman yang perlu sehingga pendekatan terhadap Team Seleksi terwujud.
- Nilai post test (88,24 point) lebih baik dari sebelumnya.
- Mitra tidak menilai berlebihan atas kelebihan yang mereka miliki – sehingga Team Seleksi dapat lebih menerima mereka dengan lebih terbuka.

Foto / Dokumentasi :



Para narasumber yang memberikan motivasi dalam pelatihan



Kata sambutan dari salah seorang Pembina Ikatan Alumni



Diskusi kelompok yang dibawakan oleh dosen / akademisi.



Sharing pengalaman salah seorang Alumni.



Peserta Pelatihan yang dihadiri 97 orang.



Salah satu kelompok diskusi dan sharing.



Suasana sharing /diskusi kelompok berbagi pengalaman awal memasuki dunia kerja.

6. Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan yang dapat diperoleh dari kegiatan ini, yakni:

- Pemberian motivasi ini sangat dibutuhkan oleh peserta.
- Sebanyak apapun ilmu yang diberikan, bila tanpa dibarengi dengan pendekatan motivasi personal – hal tersebut bisa saja tidak berdampak positif.
- Kegiatan ini sangat perlu dilakukan secara rutin setiap tahunnya bagi mitra sesuai kondisi berjalan dan selalu *up to date*.

7. Saran

Saran yang dapat diberikan dari kesimpulan diatas adalah:

- Kegiatan ini perlu dilakukan pada periode yang sama September 2024.
- Perlu dilakukan persiapan yang lebih matang untuk terus menjaga kualitas layanan Pengabdian.
- Panitia agar melibatkan alumni dari skala nasional dan internasional karena pasar tenaga kerja saat ini telah semakin terbuka.

Daftar Pustaka

- Bennett, A., & Elman, C. 2006. *Qualitative Research: Recent Developments in Case Study Methods*. 2001. <https://doi.org/10.1146/annurev.polisci.8.082103.104918>
- Jackson, Schuler, 1990, *Human Resource Planning: Challenges for Industrial/Organization Psychologists*. New York: West Publishing Co.
- Purnama, 2000, *Membangun Keunggulan Bersaing Melalui Integrasi Perencanaan Strategik dan Perendanaan SDM*. Jakarta: Penerbit Usahawan.
- Suleman, J., & Tarigan, J. 2018, *Loving God, Loving Me, Loving Others, and Loving The Environment*. Prosiding ICSOLCA, Web of Conferences.
- Sikula Andrew, 1981, *Personal Administration and Human Resource Management*, New York, : A Wiley Trans Edition By John Willey & Sons, Inc.