

## WAWANCARA EVALUASI DIRI MANAJERIAL SEBAGAI KOMITMEN KERJA DALAM BAHASA INGGRIS PADA PENDAMPINGAN SELEKSI CALON KARYAWAN BARU

Saut M. Banjarnahor, S.P., M.P.<sup>1</sup>, Dr. Afridayanti Surbakti, S.E., M.Si.<sup>2</sup>, Fitriana Uliveraty  
Simamora, S.Pd., M.Pd.<sup>3</sup>, Edward Dolmer Panggabean, S.Pd., M.Pd.<sup>4</sup>,  
Ribka Diana Ginting, S.E., M.M.<sup>5</sup>  
<sup>1,2,3,4,5</sup> Politeknik Mandiri Bina Prestasi  
*sautbnahor22@gmail.com, afridays2904@gmail.com, fitrisna.uly.veraty@gmail.com,*  
*edwardpanggabean16@gmail.com, dgm1369@gmail.com*

### ABSTRAK

Kegiatan pendampingan Mahasiswa yang baru lulus Diploma 3 dan Diploma 4 yang belum pernah memasuki dunia kerja biasanya memiliki perhatian yang terus diperbaharui sesuai kebutuhan stakeholder – pihak-pihak yang menjadi pengguna tenaga kerja. Lembaga Pembinaan dan Layanan Konseling “Narwastu” ikut mendampingi program terbesar sepanjang tahun dari Ikatan Alumni. Diadakan pada hari Minggu, 3 September 2023; dengan target 100 orang peserta dari berbagai Program Studi, kali ini dihadiri oleh 97 orang peserta dengan semangat. Kegiatan utama ini dilengkapi para akademisi yang berpengalaman di bidangnya baik dari background Profesi, pendidikan Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Bahasa Inggris. Ini diharapkan terus memperkaya dan meng-up date metode maupun pengayaan model pendampingan untuk target dunia kerja di perusahaan skala kecil hingga skala besar, lingkup pendidikan, kemasyarakatan atau publik. Kegiatan ini merupakan bagian dari pelatihan pada Simulasi Seleksi Calon Karyawan Baru (S2CKB) yang setiap tahunnya dilakukan oleh Ikatan Alumni yang saat ini diketuai oleh Bapak Wilem. Hingga saat ini lokasi yang paling ideal yang menjadi tempat pelaksanaan adalah Retreat Centre di Sibolangit. Kegiatan ini akan dilakukan setiap tahun. Bagian kegiatan Evaluasi Diri Manajerial berbasis Bahasa Inggris ini baru perdana dilakukan, namun menjadi hal yang sangat penting untuk diadakan dan terus ditingkatkan.

**Kata kunci :** wawancara,, evaluasi diri, komitmen kerja, bahasa inggris, seleksi, karyawan baru.

#### 1. Analisa Situasi Mitra

Yang menjadi situasi mitra dan keadaan yang ada pada pelatihan ini, yakni:

- Mitra adalah lulusan Diploma 3 dan Diploma 4. Diperoleh data sekitar 82% dari peserta belum pernah bekerja, selain itu 18% pernah bekerja di perusahaan kecil atau rumahan, wirausaha dan lain sebagainya.
- Mitra belum dapat memastikan apakah mereka nantinya akan menjadi pekerja atau pewirausaha mandiri.
- Mitra belum meyakini kelebihan dirinya sendiri.
- Mitra belum memahami kelebihan dirinya dan belum dapat menggali lebih leluasa akan kelebihannya.
- Mitra belum terbiasa dengan pembahasan yang berkaitan dengan level manajerial.
- Mitra belum pernah mengikuti proses wawancara dan proses-proses seleksi –

khususnya dalam berbahasa Inggris dengan baik dan benar.

- Mitra pernah memiliki pengetahuan teori dan praktik (telah dilakukan secara vokasi) namun karena paska wisuda pengalaman ini masih perlu *refresh* atau disegarkan kembali sehingga lebih *up to date*.

#### 2. Solusi Yang Ditawarkan

Panitia bekerjasama dengan team Lembaga Narwastu untuk pengadaan pendampingan pelatihan. Panitia dibentuk (tiga bulan sebelum rencana jadwal pelaksanaan kegiatan) pada awal bulan Juni 2023. Target pelaksanaan kegiatan pada tanggal 1 hingga 3 September 2023. Team ini khusus menangani kegiatan pada hari ketiga, pada Minggu 3 September 2023. Dari segi kegiatan Wawancara Evaluasi Diri Manajerial yang menjadi solusi ada beberapa hal yang ditawarkan, yakni:

- Melatih cara penyampaian salam pembuka (*greetings and opening statement*)
- Memberikan gambaran terhadap wawasan manajerial: tinjauan terhadap *commitment/* komitmen, target kerja personal dan membuat target perusahaan / *making company target*, target jangka pendek dan jangka panjang / *long and short target*, *honesty* / kejujuran, *loyalty* / loyalitas (kesetiaan), *follow-up improvements and continuously* / perbaikan yang berkelanjutan, penanganan konflik / *conflict handling method*, sistem kontrol *real* yang baik dan hal lainnya yang sering menjadi perhatian utama perusahaan.
- Memberikan gambaran penyampaian Evaluasi Diri Manajerial.
- Melatih mitra menyampaikan hal-hal tersebut dalam bahasa Inggris yang baik dan benar.

### 3. Target dan Luaran

Bagian pelatihan ini ditujukan untuk dapat mencapai target dan luaran sebagai berikut:

- Mitra diharapkan dapat terbiasa merespons dan menambah kosa kata bahasa Inggris-nya.
- Mitra diharapkan memahami konteks dalam hal-hal yang sering ditanyakan berkaitan pada level manajerial: tinjauan terhadap tinjauan terhadap *commitment/* komitmen, target kerja personal dan membuat target perusahaan / *making company target*, target jangka pendek dan jangka panjang / *long and short target*, *honesty* / kejujuran, *loyalty* / loyalitas (kesetiaan), *follow-up improvements and continuously/perbaikan* yang berkelanjutan, penanganan konflik / *conflict handling method*, sistem kontrol *real* yang baik.
- Dengan membahas hal-hal diatas diharapkan mitra dapat lebih mudah menjawab hal-hal yang berkaitan dengan wawancara level manajerial dan dapat lulus dalam perusahaan yang skala besar.
- Mitra diharapkan memiliki karakter kepemimpinan yang lebih baik.
- Mitra diharapkan melatih karakter pemimpin dengan benar, sambil menunggu kesempatan panggilan lowongan kerja perusahaan.

### 4. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan yang dilakukan untuk mencapai target dan luaran ini, yakni:

- Lembaga Narwastu yang dibina oleh Dr. Immanuel Edy Suranta Sebayang, SE. MM. MA. melakukan komunikasi yang teratur

dengan Ikatan Alumni yang dipimpin oleh Bapak Wilem Asean.

- Lembaga Narwastu membentuk Team Pelaksana Kegiatan Utama (TPkU) yang terdiri dari lima orang akademisi yakni: Saut M. Banjarnahor, S.P., M.P., Dr. Afridayanti Surbakti, S.E., M.Si., Fitriana Uliveraty Simamora, S.Pd., M.Pd., Edward Dolmer Panggabean, S.Pd., M.Pd., dan Ribka Diana Ginting, S.E., M.M.
- Team khusus menangani kegiatan atau sesi Wawancara Manajerial Evaluasi Diri yang diadakan pada hari ketiga, Minggu 3 September 2023.
- Kegiatan ini terdiri dari Seminar besar dengan tanya jawab dua sesi selama 35 menit, dilanjutkan praktik wawancara dengan bahasa Inggris 90 menit, dilengkapi dengan pemaparan hal-hal manajerial yang disinggung oleh para praktisi akademisi yang mobile ke setiap kelompok yang pesertanya sekitar sepuluh orang.
- Para praktisi yang juga merupakan akademisi memberikan stimulasi pertanyaan dan pernyataan yang mengarahkan mitra untuk memberikan pemikiran dan respons sehingga saling memperkaya mitra.
- Beberapa kelompok yang lebih tangguh bergabung untuk uji coba mental yang lebih kuat pada *sharing* dan tanya jawab serta penyampaian Evaluasi Diri Manajerial berbahasa Inggris.
- Pada waktu yang tersedia, tiap mitra diminta menyampaikan pernyataan Evaluasi Diri Manajerial dengan bahasa Inggris, diberikan waktu 3 hingga 5 menit; sekalipun kelihatannya berulang namun disampaikan dengan relaks.
- Pemberian apresiasi berupa bingkisan terhadap peserta yang paling aktif versi TPkU yang dipilih tiga orang dari setiap kelompok.

### Biaya Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan pada hari ketiga, Minggu 3 September 2023 ini menggunakan biaya yang terbesar yakni Rp. 49.700.000,- (empat puluh sembilan juta tujuh ratus ribu rupiah) dari total biaya yang dibutuhkan sebesar Rp. 127.800.000,- (seratus dua puluh tujuh juta delapan ratus ribu rupiah).

## 5. Hasil dan Luaran

Dalam kegiatan ini, mitra memperoleh hasil dan luaran berupa:

- Mitra di setiap kelompok dengan relaks dapat menyampaikan pernyataan Evaluasi Diri Manajerial – akademisi menuntun kosa kata secara edukatif.
- Mitra dapat memahami bagian-bagian yang disampaikan terkait: *commitment/ komitmen*, target kerja personal dan membuat target perusahaan / *making company target*, target jangka pendek dan jangka panjang / *long and short target*, *honesty / kejujuran*, *loyalty / loyalitas (kesetiaan)*, *follow-up improvements and countinuoussely / perbaikan yang berkelanjutan*, penanganan konflik / *conflict handling method*, sistem kontrol *real* yang baik.
- Dari pertanyaan dan pernyataan yang disampaikan mitra peserta Team Pelaksana Kegiatan Utama meyakini mitra dapat mengembangkan hal-hal manajerial yang utama.
- Mitra mampu menempatkan dirinya dengan cara pandang sebagai bawahan sehingga memiliki nilai lebih di mata manajemen. Hal ini membukakan peluang bagi mitra untuk menduduki posisi manajerial lebih awal diwaktu mendatang dengan menjaga komitmen yang tinggi.

### Foto / Dokumentasi :



Peserta Pelatihan memiliki komitmen dan konsisten hadir 97 orang hingga hari ketiga/terakhir.



Peserta antusias mengikuti Pelatihan Wawancara Evaluasi Diri Manajerial



Kelompok Diskusi Evaluasi Manajerial berlangsung relaks didampingi para akademisi yang mobile untuk pengayaan wawasan dalam Wawancara berbahasa Inggris.



Kelompok Diskusi Evaluasi Manajerial



Kelompok Diskusi Evaluasi Manajerial didampingi para akademisi yang mobile untuk pengayaan wawasan dalam Wawancara berbahasa Inggris. Uji coba diskusi kelompok skala besar.



Kelompok Diskusi Evaluasi Manajerial didampingi para akademisi yang mobile untuk pengayaan wawasan dalam Wawancara berbahasa Inggris. Uji coba diskusi kelompok skala besar.



Ketua Ikatan Alumni menyerahkan hadiah terhadap tiga peserta terbaik dari setiap kelompok.



Foto bersama Panitia, Team Pelaksana Kegiatan Utama dan Peserta / Mitra

## 6. Kesimpulan

Pada kegiatan Evaluasi Diri Manajerial ini terdapat beberapa kesimpulan, yakni:

- Mitra menghargai unsur-unsur manajerial dengan cara pandang positif
- Dengan kegiatan ini mitra terbuka dan bertambah wawasan akan pentingnya Evaluasi Diri Manajerial.
- Mitra semakin diperkaya wawasannya dalam bahasa Inggris praktis.
- Kegiatan pelatihan ini secara keseluruhan sangat penting dilakukan.

## 7. Saran

Saran dari berbagai pihak untuk kegiatan Evaluasi Diri Manajerial kali ini adalah:

- Khusus kegiatan Evaluasi Diri Manajerial berbasis Bahasa Inggris ini baru perdana dilakukan, namun menjadi hal yang sangat penting untuk diadakan dan terus ditingkatkan.
- Hingga saat ini tempat / lokasi yang paling tepat adalah Retreat Centre Sibolangit, booking lokasi agar lebih cepat karena kegiatan terkadang tidak terprediksi.
- Program ini untuk 2024 direncanakan dalam skala nasional dan internasional – menghadirkan praktisi alumni yang juga berada di luar negeri untuk sharing pengalaman kerja.

## Daftar Pustaka

- Hardani, Andriani, dkk. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Issue March).
- Jackson, Schuler, 1990, *Human Resource Planning: Challenges for Industrial/Organization Psychologists*. New York: West Publishing Co.
- Prof. Dr. Suryana, MS. 2012. *Metodologi Penelitian: Metodologi Penelitian Model Praktis, Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Purnama, 2000, *Membangun Keunggulan Bersaing Melalui Integrasi Perencanaan Strategik dan Perencanaan SDM*. Jakarta: Penerbit Usahawan.
- Sikula, Andrew, 1981, *Personal Administration and Human Resource Management*, New York: A Wiley Trans Edition By John Willey & Sons, Inc.
- Suleeman, J., & Tarigan, J. 2018, *Loving God, Loving Me, Loving Others, and Loving The Environment*. Prosiding ICSolCA, Web of Conferences.
- Ulrich, Dave., Allen Justin., Brockbank, Waine., Younger, Jon., & Nyman, Mark. 2009. *HR Transformation – Building Human Resources from the Outside In*. McGraw-Hill.
- Uyung, Sulaksana. 2004. *Manajemen Perubahan*. Cetakan I. . Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Warren, Bennis. 1989. *Why Leaders Can't Lead*. San Fransisco: Joseey-Bass.