

SEMINAR DAN PELATIHAN SELEKSI CALON KARYAWAN PRA-ALUMNI SESSI APPLICATION LETTER DAN ENGLISH TEST ANGKATAN XIX / 2024

Yulvitriyani Sebayang, S.Pd., M.Pd.¹, Olga Theolina Sitorus, S.E., M.Si.²,
Zulkifli Gurning, SE., M.Si.³, Fitrisna Uliveraty Simamora, S.Pd., M.Pd.⁴,

Susan Rumanti Sitohang, S.H., M.M.⁵

^{1,2,3,4,5} Politeknik Mandiri Bina Prestasi

yulvitriyanisebayang@yahoo.com, olgatheolina@gmail.com, zulkifligurning1964@gmail.com,
fitrisna.uly.veraty@gmail.com, susan1984sitohang@gmail.com

ABSTRAK

Yayasan Alumni, pasca evaluasi kegiatan Pembekalan Pra-Alumni pada tahun 2023 mulai mengemas kegiatan ini lebih cepat dan rapih, dengan harapan terjadi pencapaian yang lebih baik lagi. Kali ini, pada tahun 2024 menaikkan target peserta kegiatan dari 100 orang menjadi 120 orang sesuai dengan arahan Ketua Dewan Pembina Yayasan. Hasilnya terjadi pencapaian 116 orang yang bersedia mengikuti kegiatan (96,67%). Kegiatan hari Pertama pada sesi kedua ini dikoordinir oleh Wilem Asean yang merupakan Ketua Bidang Sumberdaya Manusia pada Pembekalan Pra Alumni tahun 2023. Bekerjasama dengan Lembaga Narwastu, untuk mewujudkan kegiatan yang berlangsung selama tiga hari – di hari Perdana ini menggunakan para dosen Program Studi Perhotelan dari Politeknik Mandiri Bina Prestasi; yang memiliki wawasan yang mumpuni dalam pembuatan Application Letter dan English Test. Peserta tersebut terdiri dari 29 orang pria dan 87 orang pra alumni wanita dari setidaknya 17 jurusan dan program studi. Selain itu, dari penilaian pre test untuk Sessi AL dan ET diperoleh hasil 67,32 point dan setelah pemberian seminar, pelatihan dan pendampingan maka nilai post test mengalami peningkatan menjadi 82,76 point. Nilai tersebut menunjukkan bahwa kegiatan ini memberikan hasil yang signifikan atau berhasil. Kegiatan ini relatif lebih berhasil dikarenakan merujuk kepada kondisi kegiatan 2023 dilakukan lebih awal beberapa bulan dengan berbagai persiapan yang lebih rumit yakni dengan melibatkan alumni secara nasional dan internasional melalui zoom meeting.

Kata kunci : seminar, pelatihan, seleksi, karyawan pra-alumni, application letter, english test.

Pendahuluan

Pengabdian Kepada Masyarakat yang merupakan kegiatan Seminar, Pelatihan dan Pendampingan mengenai Seleksi Calon Karyawan Baru terhadap Pra-Alumni telah menjadi kegiatan dan program kerja rutin tahunan sejak mulai dicanangkan pada tahun 2005 di Yayasan Alumni. Yayasan ini sejak Februari 2023 diarahkan kembali oleh Ketua Dewan Pembina Dr. Immanuel E. S. Sebayang, SE. MM. MA. Program ini merupakan Angkatan XIX/2024. Team pada hari Perdana Sessi Kedua khusus menangani *Application Letter* dan *English Test*. Berikut ini kondisi kegiatan yang dilakukan pada tahun 2024.

Analisa Situasi Mitra

Beberapa situasi yang ditemukan dari hasil pengamatan terhadap mitra yang merupakan objek terkait dengan kegiatan sesi *Application Letter* dan *English Test*, adalah:

- Mitra yang merupakan lulusan Diploma 3 dan Diploma 4 ada 83% belum pernah bekerja, sisanya 17% bekerja wirausaha di industri rumah tangga. Kondisi ini artinya mitra belum cukup membekali dirinya dalam AL dan ET.
- Mitra telah pernah membuat dokumen *Application Letter* di kampus namun tulisannya belum pernah dikoreksi secara mendalam, belum mengalami ketegasan evaluasi.
- Mitra telah ditugaskan dari awal untuk membuat *Application Letter* yang ditujukan ke PT. Berdikari Karunia Abadi dari berbagai Jurusan dan Program Studi, namun ditemukan isi kalimatnya tidak fokus.
- Pembelajaran AL dan ET yang dijalani oleh mitra membutuhkan penjelasan rinci dan lebih aktual dengan kondisi contoh yang real atau fisik dokumen terlihat jelas.

1. Solusi Yang Ditawarkan

Solusi yang ditawarkan kepada mitra kali ini adalah:

- Mitra diberikan penjelasan tentang Application Letter atau Surat Lamaran Kerja dan English Test dalam bentuk Seminar dan tanya jawab.
- Mitra diberikan pre test sebelum mengikuti seminar.
- Mitra diberikan penjelasan dalam beberapa kondisi yang ditawarkan *user* atau perusahaan yang akan merekrut mereka.
- Mitra mendapatkan pendampingan dari akademisi / praktisi yang mumpuni dan telah mempersiapkan diri.
- Akademisi membukakan wawasan sehingga peserta atau mitra memperoleh gambaran dunia kerja.
- Akademisi menyampaikan gambaran kepada mitra bahwa perusahaan saat ini banyak membutuhkan tenaga kerja yang terus semakin bervariasi khususnya di skala internasional.

2. Target dan Luaran

Target dan luaran kegiatan penyusunan *Application Letter* dan *English Test* ini, yakni:

- Mitra diharapkan dapat memahami arti penting *Application Letter* atau Surat Lamaran Kerja dan *English Test*.
- Mitra agar memiliki pengalaman mengerjakan *pre test* dan melatih pikiran lebih fokus.
- Mitra diharapkan mengetahui berbagai kondisi yang ditawarkan *user* sehingga lebih termotivasi aktif.
- Adanya pendampingan dari akademisi / praktisi yang telah mempersiapkan diri agar dapat membuat mitra lebih mandiri dan menjaga capaian target personalnya.
- Dapat membuka wawasan sehingga peserta atau mitra memperoleh gambaran dunia kerja skala internasional.
- Dapat menumbuhkan keyakinan pribadi terhadap peluang kerja yang lebih luas (skala internasional).

3. Metode Pelaksanaan

Untuk dapat mencapai target kegiatan ini, maka metode persiapan dan hal yang dilakukan adalah:

- Lembaga Narwastu pada bulan Februari telah memperoleh Surat Penugasan dari Yayasan Alumni Kristen.

- Mempersiapkan team khusus yang terdiri dari para akademisi pilihan, yakni: Yulvitriyani Sebayang, S.Pd., M.Pd., Olga Theolina Sitorus, S.E., M.Si., Zulkifli Gurning, SE., M.Si., Fitriana Uliveraty Simamora, S.Pd., M.Pd., Susan Rumanti Sitohang, S.H., M.M. Team dosen / akademisi ikut melibatkan mahasiswa untuk menambah wawasan dan meningkatkan personality mereka, yakni: Fayzha Amelia (NPM.225307025) dan Sisca Octa Piara (225307018).
- Penyampaian materi berupa Seminar oleh Ibu Yulvitriyani, yakni: Arti penting *Application Letter*, Pertimbangan dan Sistematika, Faktor, Fungsi dan Kaedah pembuatan *Application Letter* dilakukan selama 30 menit. Dilanjutkan dengan tanya jawab selama 45 menit.
- Istirahat dan game / ice breaking selama 15 menit untuk mencairkan suasana.
- Penyampaian materi English Test selama 30 menit oleh Ibu Olga Theolina, yakni: Arti penting, Sikap, Karakter dan Motivasi dalam English Test. Dilanjutkan dengan tanya jawab selama 45 menit.
- Mengevaluasi hasil tulisan *Application Letter* yang telah disiapkan lebih dahulu oleh mitra.
- Membagi kelompok dari 116 orang mitra untuk 5 mentor. Setiap mentor menjadi grup yang pesertanya sekitar 20 orang mitra.
- Mitra dikelompokkan, diberikan penjelasan terkait AL dan ET masing-masing yang telah mereka buat.
- Melakukan evaluasi masing-masing dikelompokkan dalam 5 hingga 6 orang tiap sub sesi sehingga penjelasan dan tanya jawab berlangsung lebih detail dan mengena kepada yang dibutuhkan oleh mitra.
- Dengan memperkenalkan melalui Zoom Meeting, para alumni dari beberapa area di luar negeri mitra semakin termotivasi untuk meningkatkan kemampuan English Test dan peluang kerja internasional.

Rancangan Biaya dan Sumber Pendapatan

Pengabdian Kepada Masyarakat ini khusus merupakan kegiatan hari Pertama di Sessi Kedua. Untuk mewujudkan kegiatan ini dilakukan penanganan secara swadaya oleh Lembaga Narwastu, Yayasan Alumni, donasi, sponsorship alumni dan kontribusi peserta. Total dana yang digunakan adalah Rp. 142.000.000,- (seratus empat puluh dua juta rupiah) selama tiga hari; mulai dari hari Kamis 23 sampai

dengan hari Sabtu, 25 Mei 2024 di Retreat Centre GBKP Sibolangit.

4. Hasil dan Luaran

Setelah menyelesaikan sesi *Application Letter* dan *English Test* ini, mitra memperoleh hasil dan luaran yakni :

- Mitra memahami arti penting *Application Letter* atau Surat Lamaran Kerja dan *English Test*.
- Mitra memiliki pengalaman mengerjakan pre test dan melatih fikiran lebih fokus. Mitra dapat memiliki peningkatan capaian post test hingga 82,76 point.
- Para pendamping dari akademisi meyakinkan mitra untuk dapat memiliki capaian lebih lagi.
- Mitra mengetahui berbagai kondisi dan alternatif lowongan pekerjaan yang ditawarkan user sehingga lebih termotivasi aktif.
- Pendampingan dari akademisi / praktisi membuat mitra lebih mandiri dan menjaga capaian target personalnya.
- Mitra memiliki wawasan dan gambaran dunia kerja real juga secara internasional.

Foto / Dokumentasi :



Narasumber sedang mempersiapkan Team metode Pendampingan



Pengaturan layout meja dan ruangan Hari Perdana Sessi Kedua



Suasana Pelatihan Sessi *Application Letter* dan *English Test*



Peserta Pelatihan yang dihadiri 116 orang.



Peserta Seminar dan Pelatihan yang aktif merespons dan menyampaikan jawaban



Foto bersama para dosen / akademisi Sessi *Application Letter* dan *English Test*.



Penyerahan bingkisan oleh Ketua Dewan Pembina Yayasan.

5. Kesimpulan

Dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini, ada beberapa kesimpulan yang dapat diperoleh, yakni:

- Pemberian wawasan tentang pembuatan *Application Letter* dan *English Test* sangat bermanfaat bagi mitra pra alumni di berbagai Jurusan dan Program Studi.
- Suasana pelaksanaan kegiatan sangat mempengaruhi capaian sasaran kegiatan.
- Para dosen / akademisi yang memberikan materi seminar, pelatihan dan pendampingan dapat memberikan dampak positif bagi para mitra peserta kegiatan.

6. Saran

Saran yang dapat diberikan dari kegiatan ini adalah:

- Pemastian team yang merupakan para akademisi / dosen diharapkan jumlahnya dapat lebih meningkat.
- Kegiatan ini akan dilakukan pada periode yang sama yakni pada Mei 2025 dengan persiapan dan komunikasi intens kepada UKM terkait pada kampus.
- Terus melakukan persiapan yang lebih matang untuk menjaga kualitas layanan Pengabdian.
- Panitia terus menjalin kerjasama dan melibatkan alumni dari skala nasional dan internasional untuk membuka pasar tenaga kerja.

Daftar Pustaka

- Elman, C. 2006. *Qualitative Research: Recent Developments in Case Study Methods*. 2001.
<https://doi.org/10.1146/annurev.polisci.8.082103.104918>
- Jackson, Schuler, 1995, *Human Resource Planning: Challenges for Industrial/Organization Psychologists*.

New York: West Publishing Co.

Purnama, 2004, *Membangun Keunggulan Bersaing Melalui Integrasi Perencanaan Strategik dan Perencanaan SDM*. Jakarta: Penerbit Usahawan.

Tarigan, J. 2018, *Loving God, Loving Me, Loving Others, and Loving The Environment*. Prosiding ICSOLCA, Web of Conferences.

Sikula Andrew, 2000, *PA and Human Resource Management*, New York, : A Wiley Trans Edition By John Willey & Sons, Inc.